

Con l'Europa investiamo nella vostra futura

C.F. 91053080726

via F.lli Kennedy, 7 – 70029 - Santeramo in Colle (Ba)

bais01600d@istruzione.it - bais01600d@pec.istruzione.it - www.iisspietrosette.it

I.P.S.I.A.
via F.lli Kennedy, 7
Tel 0803036201 – Fax 0803036973

LICEO SCIENTIFICO
via P. Sette, 3
Tel –Fax 0803039751

I.T.C. "N. Dell'Andro"
via P. Sette, 3
Tel –Fax 0803039751

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

Prot. n. 4999c01

Santeramo in Colle, 23 agosto 2016

ALL'ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

AI DSGA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa finalizzata complessiva di Euro 28.915,19 (ventottomilanovecentoquindici/89), Lordo Stato pari ad Euro 21.789,89 lordo dipendente, per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2015/2016;

Vista la nota prot.8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR -Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

Vista la nota prot.8658 del 13 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che la risorsa assegnata è da intendersi lordo stato;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 9712016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".*
"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione

della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

Visti i criteri definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 30/05/2016;

Preso atto delle schede di valutazione compilate dai docenti, n. 22 schede pervenute;

Considerata la propria relazione;

DETERMINA QUANTO SEGUE:

i docenti sono suddivisi in otto fasce determinate dal punteggio degli indicatori attribuiti, come da circolare di autovalutazione e criteri del Comitato di Valutazione

1^ fascia punti da 90 a 100

2^ fascia punti da 80 a 89

3^ fascia punti da 70 a 79

4^ fascia punti da 60 a 69

5^ fascia punti da 50 a 59

6^ fascia punti da 40 a 49

7^ fascia punti da 30 a 39

8^ fascia punti da 20 a 29

Ripartizione economica del budget assegnato

1^ fascia (0 docenti) euro 0

2^ fascia (3 docenti) euro 7.500,00

3^ fascia (1 docenti) euro 2.150,00

4^ fascia (0 docenti) euro 0

5^ fascia (2 docenti) euro 2.900,00

6^ fascia (6 docenti) euro 6.600,00

7^ fascia (1 docenti) euro 750,00

8^ fascia (1 docenti) euro 400,00

L'ammontare della risorsa è di € 21.789,89 (lordo dipendente).

L'ammontare complessivo della risorsa distribuita è di euro 20.300,00 (lordo dipendente)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Maddalena Ragone

FIRMA AUTOGRAFA SOSTITUITA A MEZZO

STAMPA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.3,COMMA 2 D.LGS N.39/93